



Daginstitutionernes Lands-Organisation, DLO

Høffdingsvej 34, 2500 Valby

Tlf. 70275520 * dlo@dlo.dk * www.dlo.dk

Der er 577 private daginstitutioner i Danmark. Langt de fleste er selvejende (non-profit), mens andre er oprettet som privatejede virksomheder. Det er de oftest, fordi de store beløb, institutionen skulle stille i garanti for at blive oprettet, ikke kunne rejses af en nyoprettet institution uden formue – men lettere af en privat person, der kan kautionere personligt for et lån.

Private daginstitutioner har ofte høj medarbejder- og forældretilfredshed og bruger ofte selvbestemmelsen til at prioritere gode normeringer. Alligevel figurerer fordommene om institutioner, der 'tjener penge på børnene' og trække store overskud ud, på trods af at nævneværdige overskud nærmest ikke kan lade sig gøre, fordi tilskudene pr. barn er så beskedne, og forældrebetalingen ligger på niveau med de kommunale institutioner.

Daginstitutionernes Lands-Organisation, DLO, fortæller her om nogle af de private daginstitutioner, der kan trække overskud ud. Hvorfor er det oprettede som virksomheder og hvad er forholdene for voksne og børn?

Institution A:

Fortæl om jeres institution og hvorfor I er privatejede?

"Vi er en institution i Fyn. Vi har været i drift i 12 år. Grunden til, at vi startede som en virksomhed og ikke fx en selvejende institution var, at vi ikke kendte til andre muligheder. Derfor oprettede vi sammen et Aps. Pengene rejste vi hos en lokal bank. Vi stillede vores egne private økonomier som sikkerhed.

Vi har i institutionen 31 børnehavebørn og 18 vuggestuebørn. Vi er 2 ejere som også selv arbejder i institutionen, og så har vi ansat 10 pædagogiske medarbejdere, 2 køkkendamer, 1 rengøringsdame, 1 pedel, 3 unge-medhjælpere til praktiske opgaver.

I vores institution vægter vi især nærmiljøet og det lokale. Vi ligger i et område, hvor der ellers ikke ville være en daginstitution. Vi vægter gode normeringer og få eller ingen lukkedage, og så har vi en lidt længere åbningstid. Vores forældretilfredshed er vel nok forholdsvis høj, forældrene vælger jo med fødderne, og i øjeblikket er vi fyldt op."

Hvad er jeres arbejdsforhold og normeringer?

"I vores kontrakter og ansættelsesvilkår lægger os op ad overenskomsten. Vi ønsker ordentlige arbejdsvilkår og vil også kunne rekruttere og fastholde gode medarbejdere. Vores pædagoger er stabile og har været her længe.

Vores normeringer er i gennemsnit 6,2 børnehavebarn pr. voksen og 3,6 vuggestuebarn pr. voksen."

Hvordan er jeres økonomi?

"Vores netto overskud sidste år var der underskud. Året før var det også et underskud. Når årets udgifter og løn til alle medarbejdere er betalt, trækker vi derfor på egenkapitalen. For få år siden indskød vi (de 2 ejere) hver kr. 300.000 for at løfte egenkapitalen. Dengang måtte vi købe bygningen, da det blev for dyrt at leje."

Institution B:

Fortæl om jeres institution og hvorfor I er privatejede?

“Vi er en institution i Jylland. Vi har været i drift i knap 1 år. Vi valgte at være et Aps, fordi vil ville realisere vores drøm, og ville bestemme selv. Vi havde en vision om at kunne gøre det bedre. I bygningen havde der før været ungdomsgård, hvor den ene af os havde været som barn. Vi ville give andre børn en tilsvarende god barndomstid i området. Den selvejende institution, der var på matriklen, blev opsagt, og der så vi muligheden for at overtage og starte som private. Vi ville starte verdens bedste børnehus. Pengene rejste vi ved at sætte vores private midler til garanti i forhold til lån omkring etablering, ombygning osv. og fandt også en investor.”

“I vores institution vægter vi især legen og det, som giver mening i barnets liv og virkelighed. Hjertet i huset, er som i mange hjem indrettet med køkken/alrum, hvor duften af hjemmebagte boller, giver en sanseoplevelse af hjemlighed. Herfra er der forskellige grupperum, som giver børnene mulighed for at fordybe sig i legen og i forskellige aktiviteter.

Vores udgangspunkt er at følge børnenes spor. Vi tror på, at hvis vi lader børnene føre an, skaber vi en langt større læring, som giver mening for det enkelte barn og/eller fællesskabet. Vi vil skabe et rummeligt hus for alle, der kommer i huset – med tillid, tryghed, frihed og omsorg. Vi vil være i tæt dialog med forældrene, så vi derved skaber de bedste betingelser for det enkelte barn med trivsel og udvikling i højsæde. Børn er værdifulde og skal også behandles sådan. Vi vægter det store engagement.

Vores forældretilfredshed er meget høj, ellers ville de jo melde sig ud igen. Vi er meget optagede af dialogen med forældrene, og har et meget tæt samarbejde, vores indtryk er tilfredsheden er høj.”

Hvad er jeres arbejdsforhold og normeringer?

“Vi har overenskomst. Vi havde brug for overenskomsten som en rettesnor i forhold til de ansatte og for at sikre, at vi behandler folk ordentlig.

Vi har i institutionen 27 børnehavebørn og 5 voksne, 26 vuggestuebørn og 6 voksne, alle fuldtidsansat.

Vores medarbejderstabilitet er blevet god. I starten måtte vi skifte lidt ud, da enkelte af dem vi ansatte simpelthen ikke passede til vores kultur og vision. Vi vil selv sætte det hold, der understøtter vores vision og værdi. Derudover har vi ikke stor udskiftning”.

Hvordan er jeres økonomi?

“Vores overskud sidste år var i balance, hverken under eller overskud. Et overskud ville vi bruge til forbedringer og geninvesteringer, vi har så mange drømme vi gerne vil realisere.”

Institution C

Fortæl om jeres institution og hvorfor I er privatejede?

“Vi er en institution på Sjælland. Vi har været i drift siden april 2019. Grunden til, at vi startede som en virksomhed og ikke fx en selvejende institution var, at et Aps var muligheden. Vi kunne ikke låne penge ellers. Vi måtte henvende os til en iværksætterfond, hvor vi blev hjulpet i gang med deres bevilling. Daginstitutioner kan ikke let rejse kapital ligesom andre typer af virksomheder. Vi fik et iværksætterlån på 9%, på trods af den lille profitmargin. Dog kun for de 75% af behovet, resten fik jeg som et privat lån.”

“Vi har i institutionen i alt 80 børn og 23 voksne. Vi er en international daginstitution, og vi vil skabe en ændring i den måde vi traditionelt behandler børn i daginstitutioner. Vi ville have flere kvadratmeter, 900 kvm til 100 børn, for det giver færre konflikter og bedre samvær. Vi savnede en institution med kompetent og uddannede ledelse, det er afgørende for kvalitetsudvikling i sektoren. Vi vil gerne øge respekten for den pædagogprofessionelle stand og institutionerne i Danmark. I overensstemmelse med profilen for bydelen har vi også målrettet os til internationale brugere.”

“Pædagogernes arbejdstid går til kerneopgaven, vi har bl.a. effektiviseret administrationen og vores dokumentation. Vi leverer en kvalitetsservice til børn og forældre, med fokus på god og effektiv kommunikation. Arbejdet er struktureret, så der bruges maksimal tid sammen med børnene. Det handler om markant ledelse med fokus på den pædagogiske kvalitet. Som privat dagtilbud kan vi bevidst vælge denne tilgang.

Vi er tæt på at have fuldt hus og har mere end 30 børn på ventelisten. Forældrene taler jo sammen og anbefaler til hinanden. Vi annoncerer ikke overhovedet.”

Hvordan er jeres arbejdsforhold og normeringer?

“Vi har høj medarbejderstabilitet. Ingen har sagt op.

Vores normeringer er i gennemsnit 3 børn pr. voksen i vuggestuen og ca. 6 børn pr. voksne i børnehaven.”

Hvordan er jeres økonomi?

“Vi havde underskud sidste år. Vi forventer at være i balance om 5-6 år, når gælden til fonden er afviklet. Så kan vi måske få 2-3 % i overskud. Hvis vi får overskud skal det bruges til at opretholde vores nuværende standarder og eventuelt udvide institutionen. Derudover vil vi gerne udbrede den danske pædagogik i andre lande via seminarer og workshops.”

“Hvis vi ikke kunne fortsætte i vores nuværende form som virksomhed, så vil vi ikke kunne rejse de nødvendige midler til at opretholde standarder og starte nye aktiviteter. Vi vil ikke gå på kompromis med vores standarder, værdier og visioner.”