

Fornyelse af DLO- overenskomsten med BUPL for 2018 - 2021

Fornyelsen er aftalt med den samme økonomiske ramme som det kommunale område – samlet forhøjelse 8,1 % over 3 år - pengene er på enkelte punkter fordelt anderledes end i kommunerne.

De nye lønvilkår forventes finansieret ved en tilsvarende forhøjelse af driftstilskuddene til de private institutioner.

Reguleringer m.v. skal ikke udbetales førend den nye overenskomst udsendes efter sommerferien. DLO vender tilbage med orientering herom.

I øvrigt afventer forhandlingsresultatet afstemning og endelig godkendelse via afstemning blandt BUPL´s medlemmer.

Lønninger og pension

Generelle forhøjelser af løntrin, løntillæg m.v. som på det kommunale område. Der er anvendt ca. 6,1% (ex. reguleringsordning) over de tre år af den samlede ramme hertil.

Med tilbagevirkende kraft fra den 1. april 2018 reguleres løntrin og løntillæg første gang (1,10%). De følgende reguleringer vil fremgå af de nye løntabeller der udsendes efter sommerferien.

De nye løntabeller lægges op på www.DLO.dk i august.

Den 1. april 2019 får pædagogerne et årligt grundlønstillæg (pensionsgivende) på 1.750 kr. opgjort med reguleringsprocenten pr. år 2000 – svarende til ca. 2.400 kr. med aktuel reguleringsprocent og en pensionsforbedring på 0,02. Pensionsprocenten bliver derefter den samme som på det kommunale område – nemlig 14,37 %.

Den 1. april 2019 får souschefer og pædagoger, der varetager anden ledelsesfunktion (fx stedfortræder), jfr. § 16, stk. 1 og stk. 3, 1. punkt, et årligt grundlønstillæg (pensionsgivende) på 2.200 kr. – svarende til ca. 3000 kr. samt en pensionsforbedring på 0,02 %.

Den 1. april 2019 får lederne et årligt mindstelønstillæg (pensionsgivende) på 3.100 kr. – ca. 4.200 kr. med aktuel reguleringsprocent og en pensionsforbedring på 0,43 %. Lederne får således en pensionsforbedring på niveau med de kommunale ledere. Tillægget betales til alle ledere uanset aktuel løn.

Tillægget til arbejdsmiljørepræsentanter (AMR) forhøjes med 1.700 kr. den 1. april med 2019 til et årligt grundlønstillæg (pensionsgivende) på 3.200 kr. – svarende til ca. 4.300 kr. med aktuel reguleringsprocent.

Hvis den samme person er både TR og AMR er det årlige tillæg pensionsgivende tillæg forhøjet til 8000 kr.

Lønnen til pædagogstuderende hæves med 0,35% ud over de generelle lønstigninger.

Øvrige aftaler

Balancen mellem arbejdsliv og familieliv – der er aftalt vilkår som også findes på det kommunale område.

Der er aftalt ret til tjenestefrihed uden løn og pension svarende til det antal timer, hvor bopælskommunen eventuelt bevilliger dækning af tabt arbejdsfortjeneste efter § 42 i lov om social service.

Der eksisterer ret til fravær med løn til behandling for barnløshed for en kvindelig ansat og nu også ret til fravær for en mandlig ansat pr. 1. april 2019.

Det er præciseret at retten til at overføre omsorgsdage fra det kalenderår hvor et barn bliver født eller modtaget, også gælder de omsorgsdage den ansatte har ret til for eventuelle søskende.

Retten til omsorgsdage kommer også til at gælde for plejeforældre fra den 1. april 2019.

Når et barn er dødfødt, dør eller bortadopteres inden den 32. uge efter

fødslens får hver af forældrene ret til sorgorlov i indtil 14 uger med sædvanlig løn.

Køb af personalegoder

Det er muligt med den enkelte medarbejder at aftale køb af personalegoder ved fradrag af bruttoløn – multimedie værktøjer, sundhedsordninger, uddannelse, transport m.v. – alt betinget af at arbejdsgiver har saglig interesse.

Arbejds miljø

I forbindelse med sidste overenskomst blev der aftalt et projekt på tværs af BUPL og arbejdsgiver organisationerne der resulterede i den fælles pjece "Et godt arbejdsmiljø er vigtigt", ligesom der er samarbejdet om afholdelse af 1 1/2 dags supplerende arbejdsmiljøuddannelse for institutionernes arbejdsmiljøorganisation.

Med overenskomstfornyelsen er det aftalt at arbejdsmiljø uddannelsen på 1 1/2 dag gøres permanent og tilbydes én gang årligt.

Diverse mindre ændringer

Udover ovenstående er der mindre redaktionelle ændringer og små justeringer, som vil fremgå af vejledningsskrivelse ved udsendelsen af den nye overenskomst.

FOA overenskomst.

Der er endnu ikke aftalt forhandlinger med FOA om overenskomstfornyelsen. DLO vender tilbage når der foreligger nyt.



DLO, den 25. juni 2018