

## **OK26; det private forhandlingsfællesskab og BUPL.**

### **Hovedtræk**

#### **Generelle lønstigninger**

- Pr. 1. april 2026 ydes en generel lønforhøjelse på 2,20 pct.
- Pr. 1. oktober 2026 ydes en generel lønforhøjelse på 0,70 pct.
- Pr. 1. oktober 2027 ydes en generel lønforhøjelse på 0,70 pct.
- Pr. 1. april 2028 ydes en generel lønforhøjelse på 1,60 pct.
- Pr. 1. oktober 2028 ydes en generel lønforhøjelse på 0,70 pct.
- Pr. 1. januar 2029 ydes en generel lønforhøjelse på 0,16 pct

Hvor intet andet er angivet træder øvrige ændringer i kraft pr. 1. april 2026.

#### **Mest omfattende ændring til OK, er en markant udvidelse af fritvalg. Aftalen træder i kraft 1. januar 2028.**

Det har været vigtigt for det private forhandlingsfællesskab at aftalen ikke medfører bilaterale omkostninger, i form af f.eks. systemkrav, licensbetaling for appløsninger eller tilsvarende. Det har derfor været væsentligt at understrege, at der kan anvendes digitale løsninger, men at der ligeså vel kan træffes valg af analoge løsninger i forhold til administration af ordningen. Vi er opmærksomme på, at aftalen vil medføre en administrativ byrde, hvad også forventes at gøre sig gældende for fleksibilitet i lyset af deltidsafgørelsen.

Parterne er enige om, at fritvalgsordningen svarer i indhold til aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.17) indgået ved overenskomstfornyelsen 1. april 2026. Parterne er opmærksomme på kompleksiteten, og det er aftalt at gennemføre webinar for ansatte i de overenskomstomfattede daginstitutioner forud for ikrafttræden.

Elementer som indgår i ny fritvalgsordning:

Pension, Fritvalgsbidrag, Seniordage, ferietillæg, tillæg efter § 18, 6. ferieuge.

Aftalen er omfattende, og indsat sidst i dette notat.

### **Løn og pension**

#### **Forhøjelse af grundlønstillæg for ledere**

Pr. 1. april 2027 forhøjes grundlønstillægget for ledere med 0-9 fastansatte med fuldt gennemslag med 10.000 kr. (31/3 2000-niveau) fra løntrin 41 + 14.000 kr. til løntrin 41 + 24.000 kr.

Pr. 1. april 2027 forhøjes grundlønstillægget for ledere med 10-19 fastansatte med fuldt gennemslag med 9.000 kr. (31/3 2000-niveau) fra løntrin 42 + 12.000 kr. til løntrin 42 + 21.000 kr.

Pr. 1. april 2027 forhøjes grundlønstillægget for ledere med 20 og flere ansatte med fuldt gennemslag med 8.500 kr. (31/3 2000-niveau) fra løntrin 44 + 10.000 kr. til løntrin 44 + 18.500 kr.

### **Forhøjelse af pensionsprocent for ledere**

Pr. 1. april 2027 forhøjes pensionsbidraget for ledere med 2 % til 20,24 %.

### **Forhøjelse af grundlønstillægget for pædagoger**

Pr. 1. april 2027 forhøjes grundlønstillægget med fuldt gennemslag med 3.579 kr. (31/3 2000-niveau) fra kr. 11.681 til 15.260 kr.

### **Forhøjelse af tillæg til pædagoger med 10 ars erfaring på baggrund af pædagoguddannelsen**

Pr. 1. april 2027 forhøjes tillæg til pædagoger med 10 års erfaring med fuldt gennemslag med 3.000 kr. (31/3 2000-niveau) fra kr. 2.500 til 5.500 kr.

### **Forhøjelse af tillæg for souschefer og stedfortrædere mfl.**

Pr. 1. april 2027 forhøjes tillæg for souschefer jf. overenskomstens § 16, stk. 4 med fuldt gennemslag med 2.800 kr. (31/3 2000-niveau) fra 16.400 kr. til 19.200 kr.

Pr. 1. april 2027 forhøjes tillæg for anden ledelsesfunktion (stedfortrædere) jf. overenskomstens § 16, stk. 4 med fuldt gennemslag med 2.800 kr. (31/3 2000-niveau) fra 6.900 kr. til 9.700 kr.

### **Forhøjelse af tillæg for pædagogfaglige specialister**

Pr. 1. april 2027 forhøjes grundlønstillægget for pædagogfaglige specialister jf. overenskomstens § 17, stk. 2 med fuldt gennemslag med 6.300 kr. (31/3 2000-niveau) fra 12.900 kr. til 19.200 kr.

### **Forhøjelse af pensionsprocent for pædagoger og klubassistenter**

Pr. 1. april 2027 forhøjes pensionsbidraget for pædagoger og klubassistenter med 0,8 % til 15,8

### **Pædagogstuderende løn**

Lønsatserne for pædagogstuderende i lønnet praktik, jf. overenskomstens Protokollat 1 § 2 stk. 1, forhøjes pr. 1. april 2027 med 3.350 kr. årligt (31/3-2000 niveau).

### **Forhøjelse af tillæg til TR og AMR**

Pr. 1. april 2027 forhøjes tillæg for varetagelse af funktionen for tillidsrepræsentant og arbejdsmiljørepræsentant jf. overenskomstens § 16 stk. 8 med 1.600 årligt (31/3-2000 niveau) til samlet 8.000 kr.

Tillægget for varetagelse af begge funktioner hæves ligeledes med 1.600 kr. (31/3-2000 niveau) til samlet 11.100 kr.

### **Områdebestemmelser**

#### **Det aftales, at § 1 Område tilrettes som følger:**

§ 1 stk. 1.

Overenskomsten omfatter pædagogisk uddannet personale [NY] samt pædagogstuderende i lønnet praktik ansat i godkendt private daginstitutioner og puljeinstitutioner oprettet til henhold til dagtilbudsloven.

## **Professionsmaster**

Parterne er enige om at såfremt, der måtte ansættes professionsmasteruddannede ledere eller pædagoger i overenskomstperioden, skal der ydes tillæg som for en fuld diplomuddannelse.

Parterne forpligter sig til at drøfte løntillæg og/eller lønindplacering ved næste overenskomstfornyelse i 2029.

## **Senior**

Parterne er enige om at sætte fokus på fastholdelse af seniorer herunder værdien af lokale individuelle senioraftaler mellem leder og den ansatte. Som led i fastholdelse af seniorer kan der under hensyntagen til institutionens samlede drift indgå en senioraftale mellem leder og den ansatte. En senioraftale skal tage udgangspunkt i den enkeltes behov og kan indeholde aftale om fx ændrede mødetider, ændrede arbejdsopgaver, hjælpemidler eller en reduktion i arbejdstiden.

*Bemærkning:*

*Der henledes i øvrigt opmærksomheden på Rammeforfølgelse om seniorpolitik indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet samt Viden på tværs: vpt.dle/projekter/guide-til-senkarriere-samtalen for yderligere inspiration.*

Parterne er enige om at fastsætte en seniordag til 7,4 timer jf. § 7 stk.1

En seniordag afholdes med 7,4 timer pr. dag for en fuldtidsansat. Der kan lokalt aftales afholdelse i halve dage eller timer. Uforbrugte seniordage kan aftales overført til det kommende kalenderår.

## **Deltid**

### **Honorering af deltidsansattes mer-/overarbejde**

Som konsekvens af afsagte faglige voldgiftskendelser af 4. februar 2026 tilrettes pr. 1. april 2026 følgende bestemmelser i:

- § 15 stk.1 inkl. bemærkning

- § 19 stk. 2
- § 21 stk. 1.
- § 26 stk. 11
- Bilag 3 Aftale om godtgørelse for merarbejde til ledere
- Protokollat 1, § 5

Ved tilretning af overenskomsterne vil **mer- og overarbejde** fremadrettet under et blive betegnet som **overarbejde**. For ledere vil **merarbejde** fremadrettet bliver betegnet som **ekstra tjeneste**. *(Begrebet merarbejde udfases med andre ord)*

### **Pædagogstuderende**

Det aftales, at Protokollat 1 om pædagogstuderende i lønnet praktik ændres til et selvstændigt kapitel i selve overenskomsten. Tilretningen sker i redigeringen.

Pædagogstuderendes arbejdstid

Parterne er enige om, at overenskomstens protokollat 1 § 4 stk. 3 sidste afsnit ændres som følger: Ved tilrettelæggelse af den studerendes arbejdstid skal der tages hensyn til, at den pågældende er under uddannelse samt uden for arbejdstiden skal have mulighed for at deltage i 2 ugers studiedage i praktikperioden og så vidt muligt ikke planlægges med arbejde på eksamensdagen.

### **Barn syg**

Private daginstitutioner skal fortsat være attraktive for ansatte med børn og parterne er enige om at styrke balancen mellem de ansattes arbejds- og familieliv. Parterne er enige om, at der med virkning fra den 1. april 2026 indføres mulighed for tjenestefrihed med løn på barnets tredje sygedag og hjemkaldelsesdagen.

### **Fravær af familiemæssige årsager**

Parterne er enige om at implementere samme forbedringer som aftalt mellem KL og Forhandlingsfællesskabet indgået ved overenskomstfornyelsen 1. april 2026.

Forbedringer er som følger:

- Udvidelse af lønretten i forældreorlovsperioden med 2 uger til deling mellem forældrene.

- Etablering af lønrettigheder til sociale forældre og nærtstående familiemedlemmer
- Etablering af lønrettigheder ved barns hospitalsindlæggelse og tidligt hjemmeophold.
- Konvertering af fritvalgstillæg/bidrag til pension i forbindelse med barsel.
- Ret til orlov ved akutpleje af spædbarn.
- Implementering af administrationsgrundlaget om surrogatfamilier i Aftalen om fravær af familiemæssige årsager.
- Sorgorlov til en efterlevende forælder til et mindreårigt barn under forudsætning af, at lovforslaget herom vedtages i perioden.

## **Arbejdstid**

### **Hviletid**

Parterne er enige om snarest muligt at optage drøftelse om etablering af et grundlag for håndtering af spørgsmål om hviletid (daglig hvileperiode) ifm. personalets deltagelse i koloniophold mv. herunder fælles ansøgninger til AT vedr. dispensationer til bekendtgørelse om hviletid og fridøgn. Parterne inddrager i den forbindelse i relevant omfang det lokale niveau. Parterne er enige om, at denne drøftelse afventer, at der findes en afklaring på samme spørgsmål for Aftale om arbejdstidsregler for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber og skolefritidsordninger mv. mellem KL, BUPL og FOA (60.11).

### **Pauser**

Parterne støtter op om, at en god pausekultur har positiv effekt på personalets arbejdsmiljø og dermed fastholdelse. Der indføres således følgende om pauser i overenskomstens § 26 stk. 6: Der kan lokalt aftales yderligere pauser herunder ved vagter af under 6 timers varighed.

### **Nyt kapitel om arbejdstid**

Parterne er enige om, at § 25 Koloni og § 26 Arbejdstid og normperiode sammenskrives. Dertil tilstræbes en opbygning af ny bestemmelse om arbejdstid jf. Aftale om arbejdstidsaftale for pædagogisk personale ved daginstitutioner, klubber, skolefritidsordninger mv. indgået mellem KL, BUPL og FOA (60.11). Der er tillige aftalt bestemmelser om hviletid.

Udkast til nyt kapitel om arbejdstid ses af protokollat s. 11-16.

Bemærk sondring mellem arbejdstid for fuldtidsansatte ledere og deltidsansatte ledere.

## **Introduktionsforløb for nyuddannede og nyansatte**

Der skal lokalt etableres individuelt tilpassede introduktionsforløb for nyuddannede og nyansatte. For nyansatte tilpasses introduktionsforløbet på baggrund af erfaring.

Nyuddannede og nyansatte kan tilknyttes en pædagoguddannet mentor, som kan understøtte en god introduktion til det pædagogfaglige arbejde i institutionen. Der kan lokalt aftales honorering for funktionen.

Der henvises i øvrigt til nyt bilag, udkast kan ses af protokollat s. 16-17

## **OK26 projekt om kompetenceudvikling**

Det blev ved OK24 aftalt mellem PFF og BUPL, at sætte fælles fokus på kompetenceudvikling i de private daginstitutioner. Det aftalte blev ikke endeligt defineret og gennemført.

Derfor ønsker parterne i perioden at kigge nærmere på kompetenceudviklingsaktiviteter blandt pædagogfaglige ledere og pædagoger og motivere til at flere får relevant kompetenceudvikling.

Projektet bygger videre på aftalen fra 2024 om at sætte fokus på pædagogers og pædagogfaglige lederes løbende kompetenceudvikling.

I forbindelse med OK24 blev det aftalt at ændre og udvikle bestemmelse om honorering for diplommoduler og diplomuddannelse og tilføje stillingskategori "pædagogfaglig specialist".

Spørgsmålet om etablering af en kompetencefond blev også drøftet, men fandt ikke tilslutning, primært begrundet af manglende volumen blandt de omfattede daginstitutioner. Det fælles fokus fra OK24 videreføres i perioden for OK26.

## **Mest omfattende ændring til OK, er en markant udvidelse af fritvalg. Aftalen træder i kraft 1. januar 2028.**

Det har været vigtigt for det private forhandlingsfællesskab at aftalen ikke medfører bilaterale omkostninger, i form af f.eks. systemkrav, licensbetaling for appløsninger eller tilsvarende. Det har derfor været væsentligt at understrege, at der kan anendes digitale løsninger, men at der ligeså vel kan træffes valg af analoge løsninger i forhold til administration af ordningen. Vi er opmærksomme på, at aftalen vil medføre en administrativ byrde, hvad også forventes at gøre sig gældende for fleksibilitet i lyset af deltidsafgørelsen.

Elementer som indgår i ny fritvalgsordning:

Pension, Fritvalgsbidrag, Seniordage, ferietillæg, tillæg efter § 18, 6. ferieuge.

## Fritvalg

Parterne er enige om at indgå en aftale om fritvalgsordning, som nyt protokollat X.

Parterne er enige om, at fritvalgsordningen svarer i indhold til aftale om fritvalgsordning indgået mellem KL og Forhandlingsfællesskabet (05.17) indgået ved overenskomstfornyelsen 1. april 2026. Parterne er opmærksomme på kompleksiteten, og det er aftalt at gennemføre webinar for ansatte i de overenskomstomfattede daginstitutioner forud for ikrafttræden.

Som konsekvens heraf er der følgende tilrettelser i overenskomsten:

Nedenstående gælder pr. 1. januar 2028. Samtidig bortfalder § 5, stk. 5, § 5a, § 7, stk. 1-4, §18.

### § 19. Pension

Stk. 1- Gældende fra 1. januar 2028

Ansættelsesmyndigheden opretter en pensionsordning i PBU, Pædagogernes Pension for ansatte, som er fyldt 21 år.

Det samlede pensionsbidrag for ledere udgør 21.44 % af de pensionsgivende løndelev, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Det samlede pensionsbidrag for pædagoger udgør 17 % af de pensionsgivende løndelev, hvoraf 1/3 anses for den ansattes egetbidrag.

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 % helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § X. Fritvalgsordning

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året for den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

Lønseddeltekst: Pension

Stk. 2 — Gældende fra 1. januar 2028

Efter den ansattes eget valg kan den andel af pensionsbidraget, der overstiger 15,00 %, helt eller delvist hensættes til fritvalgslønkontoen, jf. § 15. Fritvalgslønkonto. Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året for den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

NY § X. Fritvalgslønkonto — gældende dende fra 1. januar 2028

#### Stk. 1

Ansatte under overenskomsten er omfattet af Aftale om fritvalgsordning i Protokollat X i det følgende benævnt "fritvalgsaftalen". For ansattes valg i tilknytning til fritvalgsordningen henvises til fritvalgsaftalen.

#### Stk. 2 — Fritvalgsbidrag — månedlig hensættelse for medarbejdere, der holder ferie med løn

Ansættelsesmyndigheden hensætter månedligt et samlet fritvalgsbidrag på 2,42 % af den fritvalgsberettigede månedsløn til fritvalgslønkontoen, jf. § X, stk. 1, i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag 2,42%

Lønseddeltekst. Fritvalgsbidrag

*Bemærkning til stk. 2:*

*For ansatte, der har valgt feriegodtgørelse i stedet for ferie med løn henvises til § X, stk. 2, i fritvalgsaftalen.*

#### Stk. 3 — Fritvalgsbidrag for seniorer

Ansættelsesmyndigheden hensætter endvidere årligt et fritvalgsbidrag til seniorer som anført i skemaerne nedenfor. Fritvalgsbidraget beregnes af den fritvalgsberettigede årsløn i optjeningsåret, og hensættes til fritvalgslønkontoen som et engangsbeløb den første hverdag i januar i den følgende fritvalgsperiode, jf. § X, stk. 4, i fritvalgsaftalen.

Fritvalgsbidrag senior

Det kalenderår den ansatte fylder 59 år 2,35%

Lønseddeltekst. Fritvalgsbidrag senior

*Bemærkning.*

*Aldersgrænsen for fritvalgsbidrag for seniorer hæves i takt med forhøjelsen af den til enhver tid gældende folkepensionsalder.*

#### Stk. 4 — Fritvalgsandel af pensionsbidraget

Ansatte kan vælge at hensætte hele eller dele af det pensionsbidrag, der overstiger 15,00 %, jf. § X, stk. X, til fritvalgslønkontoen, jf. § X, stk. X, i fritvalgsaftalen.

Den ansattes valg skal foretages senest 1. oktober i året for den følgende fritvalgsperiode. Foretages intet aktivt valg, indbetales det fulde pensionsbidrag til pensionsordningen.

*Bemærkning.*

*En ansat, der har valgt at hensætte eller udbetale sit pensionsbidrag i regi af fritvalgslønkontoen kan senest 6 uger efter fødsel/modtagelse give meddelelse om omvalg til pensionsbidrag for en samlet periode, som ikke kan vare under 4 uger til arbejdsgiveren.*

§ X Fridage i tilknytning til fritvalgsordning

I tilknytning til fritvalgsordningen if. protokollat X § X stk. X har ansatte ret til at afholde følgende fridage i fritvalgsperioden. Fridagene afholdes med lønfradrag. Fridagene kan afholdes uanset der er indestående midler på fritvalgslønkontoen. Rammer for afholdelse følger af protokollat X § X

Stk. 1 Fridage

Ansatte har ret til at afholde 5 fridage

Stk. 2 Fritvalgsdag

Ansatte, der hverken har ret til at afholde omsorgsdage jf. § 11 eller seniorfridage jf. stk. 3, har ret til afholde 1 fritvalgsdag.

Stk. 3 Seniorfridage

Stk. 1— Seniorfridage — gældende fra 1. januar 2028

Ansatte har ret til 5 seniorfridage i fritvalgsperioden, if. § X, stk. 2, i fritvalgsaftalen,

*Bemærkning.*

*Aldersgrænsen for seniorfridage hæves i takt med forhøjelsen af den til enhver tid gældende folkepensionsalder.*

Stk. 4 En fridag afholdes med den daglige normtid for den ansattes aftalte beskæftigelsesgrad på afholdelsestidspunktet.

§ X øvrige ansættelsesvilkår (timelønnede)

Stk. X — gældende fra 1. januar 2028

Timelønnede er omfattet af protokollat X Fritvalgsordning

Under ansættelsen får timelønnede et fritvalgsbidrag (kontant beløb) på 0,45 % af den fritvalgsberettigede månedsløn udbetalt månedligt.

Lønseddeltekst. Fritvalgsbidrag